

**АВТНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ  
ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «СИРИУС»  
(АНО ВО «УНИВЕРСИТЕТ «СИРИУС»)**

---

**ПРИКАЗ**

«29» декабря 2023 г.

№ 368-ОД-У

**Об утверждении Положения о Ресурсном центре аналитических методов  
Лабораторного комплекса**

В связи со сменой названия Лабораторного комплекса в АНО ВО «Университет «Сириус», а также в связи с обновлением ресурсной базы и сервисных услуг Ресурсного центра аналитических методов

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о Ресурсном центре аналитических методов Лабораторного комплекса согласно Приложению к настоящему приказу.
2. Руководителю Группы по документообороту Управления по административной работе Сименюк А.В. обеспечить ознакомление с настоящим приказом руководителей структурных подразделений АНО ВО «Университет «Сириус» посредством корпоративной электронной почты.
3. Признать утратившим силу положение о ресурсном центре Аналитических методов научного центра генетики и наук о жизни утвержденное ректором АНО ВО «Университет «Сириус» от 30.10.2020.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. ректора



Л.Г. Кирьянова

Лист согласования к проекту документа АНО ВО «Университет «Сириус»  
«Об утверждении Положения о Ресурсном центре аналитических методов  
Лабораторного комплекса»

ФИО	Должность	Подпись	Дата	Примечание
<i>Инициатор:</i> Новикова Е.С.	Руководитель Ресурсного центра аналитических методов			
Чувашов А.А.	Руководитель лабораторного комплекса			
Матвеева А.В.	Ведущий юриисконсульт			

СОГЛАСОВАНО  
Руководитель  
Лабораторного комплекса

УТВЕРЖДЕНО  
Приложение

  
А.А. Чувашов  
2023 г.



Приказом от «29» декабря 2023 г.  
АНО ВО «Университет «Сириус»

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о Ресурсном центре аналитических методов Лабораторного комплекса



## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о Ресурсном центре аналитических методов Лабораторного комплекса (далее также – Ресурсный центр, ЛК) Автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования «Научно-технологический университет «Сириус» (далее – Университет) является локальным нормативным актом Университета, определяющим основные задачи, функции, права и ответственность Ресурсного центра, а также вопросы и формы взаимодействия с другими структурными подразделениями Университета.

1.2. Ресурсный центр аналитических методов является структурным подразделением Лабораторного комплекса Университета.

1.3. Руководство ресурсного центра аналитических методов осуществляет руководитель ресурсного центра аналитических методов, который подчиняется непосредственно руководителю Лабораторного комплекса.

1.4. Работники Ресурсного центра аналитических методов назначаются на должность и освобождаются от должности приказом руководителя Университета. Квалификационные требования, права, обязанности и ответственность работников Ресурсного центра устанавливаются должностными инструкциями по соответствующим должностям.

1.5. Работники Ресурсного центра аналитических методов в своей деятельности руководствуются:

- нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- Уставом Университета;
- настоящим Положением;
- соответствующей должностной инструкцией;
- локальными нормативными актами Университета;
- распоряжениями и указаниями вышестоящих должностных лиц;
- требованиями документов СМК;
- Правилами внутреннего трудового распорядка Университета;
- нормами корпоративной этики;
- правилами и нормами охраны труда, пожарной безопасности, производственной санитарии и гигиены.

1.6. При выполнении трудовых обязанностей работники ресурсного центра аналитических методов соблюдают требования охраны труда, экологической и пожарной безопасности согласно законодательству Российской Федерации.

## 2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ РЕСУРСНОГО ЦЕНТРА АНАЛИТИЧЕСКИХ МЕТОДОВ

2.1. Целью деятельности Ресурсного центра ЛК является комплекс мер, направленный на удовлетворение потребностей внутренних и внешних заказчиков в использовании оборудования и методов физико-химической характеристики целевых аналитов и сложных смесей в научно-исследовательской и образовательной деятельности.

2.2. Основными задачами Ресурсного центра ЛК являются:

- предоставление инфраструктуры Ресурсного центра внутренним и внешним проектными группами для проведения научных исследований и образовательных мероприятий;
- проведение аналитических исследований и разработок в интересах внутренних и внешних заказчиков.

### **3. ФУНКЦИИ РЕСУРСНОГО ЦЕНТРА АНАЛИТИЧЕСКИХ МЕТОДОВ**

Ресурсный центр аналитических методов, в соответствии с задачами и возложенными полномочиями, осуществляет следующие функции:

3.1. Осуществляет исследования по заявкам внутренних и внешних заказчиков на имеющемся оборудовании, в рамках сервисной модели. А именно:

- проведение испытаний в рамках ранее разработанных методик анализа;
- разработку аналитических методик, а также их квалификацию и валидацию;
- аналитические исследования по методикам заказчика;
- аналитическую поддержку научных проектов (в том числе аналитическую часть фармацевтической разработки).

3.2. Обеспечивает готовность инфраструктуры ресурсного центра для проведения образовательных мероприятий и для исследовательской работы внутренних и внешних проектных групп.

3.3. Осуществляет разработку инструкций, стандартных процедур и регламентов, обеспечивающих эффективное использование лабораторной инфраструктуры.

3.4. Обеспечивает целостность данных, получаемых в процессе работы оборудования Ресурсного центра и проведения исследовательских работ. Разрабатывает стандартные протокольные формы; шаблоны лабораторной отчетности; стандартные процедуры, обеспечивающие связанность и сохранность данных.

3.5. Обеспечивает соответствие деятельности требованиям ISO 9001.

### **4. УПРАВЛЕНИЕ РЕСУРСНЫМ ЦЕНТРОМ АНАЛИТИЧЕСКИХ МЕТОДОВ**

4.1. Управление Ресурсным центром осуществляет руководитель Ресурсного центра аналитических методов ЛК. Руководитель Ресурсного центра ЛК несет ответственность за результаты деятельности Ресурсного центра ЛК.

4.2. Руководитель Ресурсного центра распределяет обязанности между работниками в рамках их функциональных обязанностей, определенных их должностными инструкциями, представляет работников к поощрениям и взысканиям.



## **5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ДРУГИМИ СТРУКТУРНЫМИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ**

Ресурсный центр взаимодействуют со всеми структурными подразделениями Университета.



