

УТВЕРЖДАЮ:
Руководитель Фонда «Талант и успех»
/ Е.В. Шмелева
«28» октября 2021 г.

**ПОЛИТИКА ПО ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ФОНДА «ТАЛАНТ И УСПЕХ»**

г. Сочи

Фонд «Талант и успех»	Политика по интеллектуальной собственности Образовательного Фонда «Талант и успех»	Лист 2 Листов 21
-----------------------	---	---------------------

СТАТЬЯ 1 – ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ ПО ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ

1.1. Образовательный Фонд «Талант и успех» (далее – «Фонд») поддерживает развитие и раскрытие потенциала человека, а также талантов в области искусств, естественнонаучных дисциплин, инженерии, технике, творчестве и предпринимательской деятельности. Фонд стремится к тому, чтобы интеллектуальная собственность (далее – «ИС»), являющаяся результатом творческой деятельности человека, использовалась на благо общества, в интересах Российской Федерации и также способствовала развитию искусства и научно-техническому прогрессу.

1.2. Основной целью настоящей Политики является содействие широкому использованию ИС, созданной в любой из Организаций, или при содействии любой из Организаций, учредителем или участником которых является Фонд, через различные формы доступа к ней.

1.3. Политика направлена на то, чтобы установить принципы для охраны, использования и распоряжения правами ИС, возникающими в результате работ, проводимых Организациями, их аффилированными лицами или их Партнёрами в целях воплощения возникающей ИС в продукты, услуги и процессы, используемые как в коммерческих, так и в некоммерческих целях.

1.4. Политика поощряет Сотрудников, Обучающихся, Пользователей инфраструктуры и Партнёров Организаций создавать объекты интеллектуальных прав (далее – «ОИП»), получать для них наиболее полную правовую охрану, участвовать в их Коммерциализации, при этом соблюдая права третьих лиц.

1.5. Политика направлена на обеспечение правовой охраны ИС Организаций и также их Сотрудников, Обучающихся, Пользователей инфраструктуры и Партнёров без нарушения сложившихся традиций образовательной и научной деятельности.

1.6. Политика содействует вовлечению коммерческих компаний в Коммерциализацию ОИП Организаций как в Российской Федерации, так и за рубежом.

СТАТЬЯ 2 - ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ

2.1. Настоящая Политика применяется ко всей ИС, созданной Сотрудниками, Обучающимися или Пользователями инфраструктуры Фонда и/или любой из Организаций, а также ко всей ИС, созданной с содействием или участием любой из Организаций, её Обучающихся, Сотрудников или Пользователей инфраструктуры, как с участием Партнёров, включая привлеченных исполнителей, так и без их участия.

Фонд «Талант и успех»	Политика по интеллектуальной собственности Образовательного Фонда «Талант и успех»	Лист 3 Листов 21
-----------------------	---	---------------------

2.2. Политика распространяется на всех Обучающихся, Сотрудников, Пользователей инфраструктуры, которые соответственно учатся, работают или используют ресурсы любой из Организаций, а также на Партнёров в рамках соглашений с ними любой из Организаций. Права и обязанности вышеуказанных лиц в соответствии с Политикой остаются в силе после прекращения обучения, трудоустройства или после прекращения договора, относящегося к Использованию ресурсов любой из Организаций или к сотрудничеству с любой из Организаций, если иное не предусмотрено дополнительными соглашениями.

2.3 Политика является обязательной для Организаций, Сотрудников, Обучающихся и Пользователей инфраструктуры Организаций после принятия и утверждения Политики Руководителем Фонда.

2.3.1. Трудовые договоры, договоры об обучении или иные договоры, которые устанавливает отношения с любой из Организаций, должны содержать положения, предусматривающие следование Сотрудников, Обучающихся и Пользователей Инфраструктуры настоящей Политике, а также ссылку на Политику, которая должна быть явно выделенной и доступной для того, чтобы можно было легко получить доступ к полному тексту Политики.

2.3.2. При взаимодействии с Партнёрами, которые могут включать внешних заказчиков, соисполнителей, привлеченных исполнителей или других третьих лиц, Организации, должны стремиться реализовать принципы и подходы, предусмотренные Политикой.

2.3.3. Политика должна быть опубликована на веб-сайте каждой из Организаций, и, после опубликования, является обязательной для любого участника правоотношений с такой Организацией по вопросам, указанным в данной Политике.

2.3.4. Каждое лицо, подписавшее трудовой договор, договор об Использовании ресурсов, иной документ о распоряжении, использовании или создании ИС с любой из Организаций, а также каждый Обучающийся, зачисленный в любую из Организаций, должны быть ознакомлены с Политикой, должны соблюдать все положения Политики, в том числе другие положения Организаций по ИС, и самостоятельно принимают меры по ознакомлению с ней на сайте, в том числе с ее изменениями.

2.4. В течение шести месяцев с момента вступления в силу настоящей Политики или с момента зачисления Обучающегося, подписания трудового договора с Сотрудником или подписания Пользователем инфраструктуры договора, относящегося к Использованию ресурсов любой из Организаций, или подписания с Партнёром иного договора с любой из Организаций, они должны заявить о любой Предшествующей ИС, которую они хотят исключить из регулирования Политикой, в связи с тем, что такая ИС была создана до их зачисления, трудоустройства,

Фонд «Талант и успех»	Политика по интеллектуальной собственности Образовательного Фонда «Талант и успех»	Лист 4 Листов 21
-----------------------	---	---------------------

подписания договора, относящегося к Использованию ресурсов любой из Организаций, или иного договора с любой из Организаций.

СТАТЬЯ 3 - ПРИНЦИПЫ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ ПО ИС

3.1. Сведения о каждом созданном ОИП, его Авторах, их творческом вкладе, и его Участниках должны быть определены и зафиксированы.

3.2. Фонд и каждая из Организаций признает, что право авторства, право Автора на имя, право на неприкосновенность произведения (если применимо), являются неотчуждаемыми и всегда принадлежат Авторам.

3.3. Созданные ОИП должны использоваться с наибольшей коммерческой выгодой как для их Авторов, так и для Организаций, Пользователей инфраструктуры и Партнёров, которые принимали участие в создании таких ОИП. При этом меры по их охране не должны ограничивать развитие науки, технологий или искусств, а также препятствовать творческому развитию Обучающихся и Сотрудников Организаций.

3.4. Особую ценность имеют ОИП, использование которых имеет очевидную пользу для прогресса, развития науки и общества. Для таких ОИП должен быть обеспечен беспрепятственный контролируемый доступ, позволяющий их использование для общественно значимых целей без необоснованных ограничений, которые могут быть наложены достижением краткосрочной коммерческой выгоды.

3.5. Фонд и каждая из Организаций признает и поддерживает права Обучающихся, Сотрудников, Пользователей инфраструктуры и Партнёров публиковать свои научные работы, выступать на публичных мероприятиях, обнародовать и публично раскрывать любым другим способом результаты своей творческой или научной деятельности. Авторам рекомендуется согласовывать любое обнародование, которое может публично раскрыть любую возможную ИС любой из Организаций, с уполномоченным лицом такой Организации до даты публикации (Публичного раскрытия), и в срок, необходимый для того, чтобы обеспечить правовую охрану ОИП.

3.6. Каждая из Организаций, с учётом специфики своей деятельности, создает условия для наиболее эффективной правовой охраны и Коммерциализации ИС, создает возможности для заключения лицензионных договоров, иных соглашений, имеющих целью использование ИС, а также обнаружение, предотвращение нарушений интеллектуальных прав и их защиты.

3.7. Каждая из Организаций вправе утвердить свои Правила в отношении ИС (далее – «Правила») и необходимые регламенты применения Правил, а также локальные нормативные акты.

3.8. Правила и локальные нормативные акты устанавливают порядок закрепления прав на ОИП, выбор наиболее эффективных режимов правовой охраны

Фонд «Талант и успех»	Политика по интеллектуальной собственности Образовательного Фонда «Талант и успех»	Лист 5 Листов 21
-----------------------	---	---------------------

как в Российской Федерации, так и за рубежом, порядок использования и распоряжения ИС, порядок использования и распоряжения исключительными правами, порядок управления ОИП, условия выплаты и размеры различных вознаграждений Авторам и/или Участникам, условия создания и управления системами учета ИС, условия создания и управления различными комиссиями и/или иных органов, созданных любой из Организаций для содействия в защите, управлении, распоряжении и/или Коммерциализации ИС, и любых других действий, необходимых для эффективной работы с ИС, не указанных и/или не детализированных в Политике. Такие Правила и локальные нормативные правовые акты не должны противоречить Политике.

3.9. При разработке Правил и локальных нормативных актов, с учетом стратегических целей и задач Фонда, Организации, вовлеченные в образовательную деятельность, специальным образом урегулируют принадлежность и порядок использования прав на ИС, связанную с образовательной деятельностью, включая правила в отношении методик и программ обучения, исследовательских данных, полученных непосредственно в ходе образовательной деятельности и деятельности по развитию талантов, данных, используемых в целях машинного обучения, а также творческих и/или исследовательских РИД, созданных в процессе обучения.

3.10. Правила и локальные нормативные правовые акты Организаций должны способствовать стимулированию и поддержке творческой деятельности Обучающихся, Сотрудников, Пользователей инфраструктуры и иных участников проектов Организаций, помогать Коммерциализации результатов их творческого труда, расширять взаимодействие всех подразделений Организаций в сфере создания и использования результатов творческой и научной деятельности, и формировать новую, цифровую культуру обращения с любыми результатами творческого и научного труда, включая ОИП, при этом сохраняя сложившиеся традиции образовательной и научной деятельности.

3.11. Организации, Обучающиеся, Сотрудники и Пользователи инфраструктуры должны прилагать разумные меры и действия, направленные на предотвращение и избежание нарушения прав третьих лиц, а также оградить Фонд и Организации от возможных исков, заявлений, требований и обращений третьих лиц, связанных с такими нарушениями.

СТАТЬЯ 4 – ИСКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ПРАВО И ПРАВА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ

4.1. В интересах обмена знаниями и развития научно-исследовательской деятельности Фонд и Организации обязуются мотивировать и стимулировать изобретателей и Участников исследовательских проектов на создание и охрану ОИП. Мотивация и стимулирование могут быть финансовыми или нефинансовыми. Авторы

Фонд «Талант и успех»	Политика по интеллектуальной собственности Образовательного Фонда «Талант и успех»	Лист 6 Листов 21
-----------------------	---	---------------------

и Участники, создавшие ОИП, могут получать прибыль от каждого такого объекта, который был ими создан и Коммерциализирован.

4.2. Фонд и каждая из Организаций должны предпринимать все необходимые действия для содействия процессу передачи принадлежащих Фонду и (или) Организации исключительных прав, а также лицензированию ОИП, принадлежащих Фонду или любой из Организаций, Авторами которых являются Обучающиеся, Сотрудники, Пользователи инфраструктуры или Партнёры, лицам, заинтересованным в Коммерциализации таких ОИП, при этом приоритетное право приобретения или право использования должно быть у Авторов этих ОИП и/или у Участников, участвовавших в создании таких ОИП.

4.3. Исключительное право на объекты авторского права или смежных прав, созданные Обучающимися в процессе обучения, принадлежат Авторам таких объектов, при условии, что их Авторы взяли на себя обязательство их практического использования и Коммерциализации. При этом, если Автор такого объекта не взял обязательства практического использования и Коммерциализации такого объекта, то исключительное право на данный объект переходит Организации, в которую зачислен Обучающийся, или в Организацию, чьи Ресурсы были использованы для его создания, согласно Правилам и регламентам такой Организации.

4.3.1. В случае, когда исключительное право на объект авторского права или смежных прав, созданного Обучающимся, принадлежит его Автору, за исключением научных публикаций, права на которые полностью переходят издательству, то Автор обязуется предоставить Фонду и Организациям безвозмездную неисключительную лицензию на использование такого объекта в образовательных или научно-исследовательских целях в течение всего срока действия исключительного права на такой объект на все страны мира, с правом предоставления сублицензий лицам, аффилированным с Фондом или Организациями. Право на такую лицензию сохраняется при любой передаче прав на такой объект правопреемникам Автора. Организация, в которую зачислен, трудоустроен или Организации, чьи Ресурсы использовал такой Автор, имеет право на получение компенсации за Использование ресурсов или роялти (процента от доли доходов (выручки) от любого Коммерческого использования такого объекта) в размере, установленными её Правилами и локальными нормативными актами, если иное не предусмотрено условиями договора. В случае, когда исключительное право принадлежит Организации и Автору совместно, то разделение Расходов на ИС между правообладателями регулируется в соответствии с договором совместного владения. Организация, чьи Ресурсы использовал такой Автор, имеет право на получение роялти в размере, установленном Правилами такой Организации, в процентах от доли доходов (выручки) от любого Коммерческого использования такого ОИП, если иное не предусмотрено договором.

Фонд «Талант и успех»	Политика по интеллектуальной собственности Образовательного Фонда «Талант и успех»	Лист 7 Листов 21
-----------------------	---	---------------------

4.3.2. В случае, когда исключительное право переходит Организации (п. 4.3. настоящей Политики), Автор имеет право на следующее вознаграждение:

i) за предоставление Организацией иному лицу право использовать объект авторских или смежных прав по лицензионному договору, Автору (всем Соавторам совместно) выплачивается вознаграждение в размере, установленном Правилами или локальными нормативными актами соответствующей Организации или договором с таким Автором (Соавторами). В случае, когда такое вознаграждение выплачивается всем Соавторам совместно, то вышеуказанное вознаграждение разделяется между всеми Соавторами поровну, вне зависимости от размера их творческого вклада в создание ОИП, при условии, что не Соавторы не договорились о разделении вознаграждения в иной пропорции.

ii) за передачу исключительного права иному лицу, Автору (всех Соавторов совместно) выплачивается вознаграждение в размере, установленном Правилами или локальными нормативными актами соответствующей Организации или договором с таким Автором (Соавторами). В случае, когда такое вознаграждение выплачивается всем Соавторам совместно, то вознаграждение разделяется между всеми Соавторами поровну, вне зависимости от размера их творческого вклада в создание ОИП, при условии, что не Соавторы не договорились о разделении вознаграждения в иной пропорции.

iii) за Коммерческое использование объекта авторских или смежных прав, отличное от образовательной или научно-исследовательской деятельности и создающее денежную прибыль Организации от третьих лиц, Автору (всем Соавторам совместно) выплачивается вознаграждение в размере, установленном Правилами или локальными нормативными актами соответствующей Организации или договором с таким Автором (Соавторами). В случае, когда такое вознаграждение выплачивается всем Соавторам совместно, то вознаграждение разделяется между всеми Соавторами поровну, вне зависимости от размера их творческого вклада в создание ОИП, при условии, что не Соавторы не договорились о разделении вознаграждения в иной пропорции.

iv) непосредственно за факт перехода исключительного права от Автора Организации вознаграждение может не выплачиваться и исключительное право может переходить Организации безвозмездно, если иное не установлено Правилами или локальными нормативными актами соответствующей Организации или договором с таким Автором (Соавторами). 4.4. Правообладатели ОИП, созданных Обучающимися, Сотрудниками или Пользователями инфраструктуры определяются положениями законодательства Российской Федерации, если иное не установлено настоящей Политикой, Правилами или локальными нормативно-правовыми актами

Фонд «Талант и успех»	Политика по интеллектуальной собственности Образовательного Фонда «Талант и успех»	Лист 8 Листов 21
-----------------------	---	---------------------

соответствующей Организации и/или договором с Авторами и/или другими правообладателями.

4.4. Исключительные права на служебные произведения, включая объекты авторского права или смежных прав, созданные Сотрудниками во время выполнения своих трудовых обязанностей, принадлежат Организации, в которой они трудоустроены, за исключением прав на научные публикации и образовательные материалы, исключительные права, на которые могут оставаться у их Авторов согласно Правилам и локальным нормативным актам соответствующей Организации.

4.5. Исключительные права на служебные Объекты патентного права (служебные изобретения, полезные модели, промышленные образцы) и на служебные Селекционные достижения, созданные Сотрудниками во время выполнения своих трудовых обязанностей или конкретного задания, принадлежат Организации, в которой они трудоустроены.

4.5.1. Авторы служебных Объектов патентного права (служебные изобретения, полезные модели, промышленные образцы) или служебных Селекционных достижений, имеют право на вознаграждение, выплачиваемое Организацией работодателем такого Сотрудника. Право на вознаграждение, порядок и условия выплаты соответствующего вознаграждения утверждаются в Правилах и других локальных нормативно-правовых актах соответствующей Организации. При этом переход исключительного права соответствующей Организации от Автора (Соавторов) на служебный Объект патентного права или служебное Селекционное достижение не зависит от права на вознаграждение Автора (Соавторов).

4.5.2. Вознаграждение по п. 4.6.1. выплачивается:

i) за предоставление Организацией иному лицу право использовать исключительное право на такой служебный Объект патентного права или служебное Селекционное достижение по лицензионному договору Автору (всем Соавторам совместно) выплачивается вознаграждение в размере, установленном Правилами или локальными нормативными актами соответствующей Организации или договором с таким Автором (Соавторами). В случае, когда такое вознаграждение выплачивается всем Соавторам совместно, то оно разделяется между всеми Соавторами поровну, вне зависимости от размера их творческого вклада в создание ОИП, при условии, что не Соавторы не договорились о разделении вознаграждения в иной пропорции.

ii) за передачу права на получение патента или за передачу исключительного права на такой служебный Объект патентного права или служебное Селекционное достижение, Автору (всем Соавторам совместно) выплачивается вознаграждение в размере, установленном Правилами или локальными нормативными актами соответствующей Организации или договором с таким Автором (Соавторами). В случае, когда такое вознаграждение выплачивается всем Соавторам совместно, то оно

Фонд «Талант и успех»	Политика по интеллектуальной собственности Образовательного Фонда «Талант и успех»	Лист 9 Листов 21
-----------------------	---	---------------------

разделяется между всеми Соавторами поровну, вне зависимости от размера их творческого вклада в создание ОИП, при условии, что не Соавторы не договорились о разделении вознаграждения в иной пропорции.

iii) за использование внутри любой из Организаций, отличное от образовательной или научно-исследовательской деятельности, служебного Объекта патентного права или служебного Селекционного достижения каждому Автору такого объекта выплачивается вознаграждение в виде единовременной выплаты, размер которой устанавливается Правилами или локальными нормативными актами соответствующей Организации или договором с таким Автором (Соавторами).

За Коммерческое использование, отличное от образовательной или научно-исследовательской деятельности, создающее денежную прибыль Организации от третьих лиц, служебного Объекта патентного права или служебного Селекционного достижения Автору (всем Соавторам совместно) выплачивается вознаграждение в размере, установленном Правилами или локальными нормативными актами соответствующей Организации или договором с таким Автором (Соавторами). В случае, когда такое вознаграждение выплачивается всем Соавторам совместно, то оно разделяется между всеми Соавторами поровну, вне зависимости от размера их творческого вклада в создание ОИС, при условии, что не Соавторы не договорились о разделении вознаграждения в иной пропорции.

iv) за создание такого служебного Объекта патентного права или служебного Селекционного достижения, Автору (Соавторам) выплачивается вознаграждение сверх заработной платы, выплачиваемой Сотруднику, размер которого устанавливается Правилами или локальными нормативными актами соответствующей Организации либо трудовым договором с таким Автором (Соавторами).

4.6. Исключительные права на Объекты патентного права (изобретения, полезные модели, промышленные образцы) и на Селекционные достижения, созданные Сотрудниками с Использованием ресурсов любой из Организаций и не являющиеся служебными, должны принадлежать Авторам такого объекта, если иное не установлено договором с таким Автором (Соавторами). При этом соответствующая Организация вправе по своему выбору потребовать предоставления ей безвозмездной простой (неисключительной) лицензии (с правом сублицензирования) на использование созданного ОИП на весь срок действия исключительного права, либо возмещения расходов, понесенных ей в связи с созданием такого Объекта патентного права или Селекционного достижения. Автор имеет право получить расчет возмещаемых расходов по запросу в течение трех месяцев с момента такого запроса.

Фонд «Талант и успех»	Политика по интеллектуальной собственности Образовательного Фонда «Талант и успех»	Лист 10 Листов 21
-----------------------	---	----------------------

4.6.1. На ОИП, созданные Сотрудниками с Использованием ресурсов любой из Организаций по условиям п. 4.7 выше., такая Организация имеет приоритетное право на приобретение исключительного права или права на получение патента у Автора (Соавторов) на финансовых условиях, обозначенных в п. 4.6.2. (i), (ii), (iii) и (iv), если иное не установлено в Правилах или локальных нормативных актах соответствующей Организации либо в договоре с Автором (Соавторами).

4.7. Исключительные права на Объекты патентного права (изобретения, полезные модели, промышленные образцы) и на Селекционные достижения, созданные Обучающимися с Использованием ресурсов любой из Организаций в процессе обучения, должны принадлежать Организации, чьи Ресурсы использованы. В отношении Объектов патентного права (изобретения, полезные модели, промышленные образцы) и Селекционных достижений, созданных Обучающимися с Использованием ресурсов любой из Организаций, исключительные права на которые принадлежат Автору(ам) по договору или согласно нормативным актам, Организация имеет приоритетное право на приобретение исключительного права или права на получение патента у Автора (Соавторов) на условиях, обозначенных в пп. 4.6.2. (i), (ii) (iii) и (iv), если иное не установлено локальными нормативными актами Организации или в договоре отчуждения с Автором (Соавторами).

4.8. Исключительные права на Объекты патентного права (изобретения, полезные модели, промышленные образцы) и на Селекционные достижения, созданные Пользователем инфраструктуры с Использованием ресурсов любой из Организаций, находятся в совладении Пользователя инфраструктуры и соответствующей Организации, если иное не согласовано в договоре между ними. Условия совместного распоряжения исключительными правами на такие объекты устанавливаются договором и Правилами или локальными нормативными актами соответствующей Организации.

4.8.1. Организация, при содействии которой был создан ОИП по п. 4.9. выше, имеет право на получение процентных отчислений от доходов (выручки) от любого Коммерческого использования такого объекта в размере, установленном Правилами соответствующей Организации или договором с таким Пользователем инфраструктуры. Право на получение процентных отчислений от доходов в пользу Организации сохраняется при любой передаче прав на такой объект правопреемникам, если иное не предусмотрено Правилами Организации или договором с Пользователем инфраструктуры (его правопреемниками).

4.9. Любая из Организаций имеет право отчуждать исключительное право или право на получение патента на принадлежащий ей ОИП в целях Коммерциализации такого объекта. При этом выплата Организации сумм по договору об отчуждении исключительного права или права на получение патента с третьим лицом должна

Фонд «Талант и успех»	Политика по интеллектуальной собственности Образовательного Фонда «Талант и успех»	Лист 11 Листов 21
-----------------------	---	----------------------

быть не менее выплаты, которую Организация могла бы получить при отчуждении Авторам или Участникам, или не менее балансовой стоимости ОИП в случае, например, выплаты фиксированной суммы (т.е. без роялти).

4.9.1. В случае заключения договора отчуждения по п. 4.10. выше, при существенном нарушении приобретателем обязанности осуществить выплату Организации в установленный договором об отчуждении срок за приобретение исключительного права или права на получение патента или при отсутствии действий в отношении Коммерциализации такого ОИП, Организация (прежний правообладатель) вправе перевести (в договорном или в судебном порядке) на себя права приобретателя исключительного права или права на получение патента, а также требовать возмещения убытков.

4.9.2. В случае заключения договора отчуждения по п. 4.10. выше право Организации на получение периодических платежей или процентных отчислений от доходов сохраняется при любой передаче прав на такой объект правопреемникам, если иное не предусмотрено Правилами Организации или договором с приобретателем (его правопреемниками).

4.10. Любая из Организаций имеет право предоставлять лицензию (лицензии) на принадлежащий ей ОИП в целях Коммерциализации такого объекта на условиях, утверждённых Правилами или локальными нормативными актами соответствующей Организации. При этом стоимость лицензии для третьих лиц должна быть не менее стоимости лицензии, доступной на льготных условиях Авторам и Участникам, и не менее размера всех расходов Университета, связанных с регистрацией или поддержанием в силе исключительных прав на такой объект (Расходов на ИС).

4.11. Каждая Организация сама несёт все расходы, связанные с регистрацией и поддержанием в силе исключительных прав на ОИП (Расходы на ИС), правообладателем которого она является, до момента, пока такая Организация видит целесообразность владения таким исключительным правом. Целесообразность владения таким исключительным правом определяется уполномоченным лицом такой Организации и/или комиссией Организации по содействию защите, управлению, распоряжению и/или Коммерциализации ИС.

4.12. Автор(ы) созданного им (ими) ОИП и Участник(и), участвовавший в создании ОИС, имеют право приобретения исключительного права или лицензии на такой ОИП на льготных условиях в соответствии с Правилами соответствующей Организации. Автор(ы) также может предложить условия приобретения, отличные от льготных, которые должны быть согласованы уполномоченными лицами Организации. Порядок и условия приобретения исключительного права или лицензии у Организации, включая урегулирования конфликтов между Авторами и конфликтов,

Фонд «Талант и успех»	Политика по интеллектуальной собственности Образовательного Фонда «Талант и успех»	Лист 12 Листов 21
-----------------------	---	----------------------

связанных с объемом прав, регулируются локальным нормативным актом Организации о коммерциализации.

4.13. В случае, когда Организация является правообладателем ОИП и получила предложение от третьего лица о приобретении исключительного права или лицензии на созданный Автором(ами) ОИП, приоритетное право приобретения исключительного права или лицензии на соответствующий ОИП принадлежит его Автору(ам) и Участнику(ам). При этом Автор(ы) имеют приоритет над Участником(ами) при приобретении исключительного права или лицензии, если иное не согласовано в Правилах соответствующей Организации и/или договоре с Автором(ами) и Участником(ами)

По данному приоритетному праву приобретения, соответствующая Организация обязана продать на льготных условиях Автору(ам) ОИП или Участнику(ам) ОИС исключительное право или лицензию, на условиях, определённых в Правилах такой Организации, вне зависимости от договоренностей с третьими лицами, при условии, что такая сделка с Автором(ами) или Участником(ами) не противоречит национальным интересам Российской Федерации или условиям договора (задания, гранта и прочее) на создание такого ОИП с заказчиком или с финансирующей стороной.

4.14. Вне зависимости от других положений настоящей Политики, правообладатели любых ОИП, включая любые исключительные права, созданных Обучающимися, Сотрудниками, Пользователями инфраструктуры или созданных при содействии любой из Организаций, могут предложить Организации безвозмездное неисключительное использование (предоставление безвозмездной неисключительной лицензии на использование с правом предоставления сублицензий) таких ОИП для образовательных или научных целей Фонда и Организации, а также аффилированных с Фондом или с Организациями лиц, региональных центров и партнеров. Право на такую лицензию сохраняется при любой передаче прав на такой объект правопреемникам правообладателя, если иное не установлено договором.

4.15. Исключительные права на любые ОИП, отличные от служебных и созданные по заказу или по заданию Фонда или любой из Организаций, принадлежат соответственно Фонду или такой Организации, сделавшей такой заказ или задание, в случае если в условиях такого заказа или задания, или же в локальных нормативных актах, регулирующих условия такого заказа или задания, указано, что созданные ОИП принадлежат соответственно Фонду или Организации. При этом Фонд или любая из Организаций имеет право передать или лицензировать такой ОИП лицу, заинтересованному в его Коммерциализации, согласно принципам настоящей Политики, а также согласно условиям такого заказа или задания.

Фонд «Талант и успех»	Политика по интеллектуальной собственности Образовательного Фонда «Талант и успех»	Лист 13 Листов 21
-----------------------	---	----------------------

4.16. Исключительные права на средства индивидуализации принадлежат Фонду и/или Организациям, к которым такие средства индивидуализации относятся, и Фонд и/или такая Организация вправе регистрировать относящиеся к ним средства индивидуализации на себя. Фонд и такие Организации закрепляют за собой права и защищают свои средства индивидуализации, включая товарные знаки, наименования и обозначения научных или образовательных программ, проектов, фестивалей, их символику, а также элементы содержания и оформления. Такие средства индивидуализации могут быть использованы каждой из Организаций, при этом Организация, использующая средство индивидуализации, принадлежащее другой Организации, вправе требовать подписания с ней неисключительного лицензионного договора на всю охраняемую территорию такого средства, Организация, владеющая исключительным правом, обязана подписать такой лицензионный договор.

4.16.1. Обучающиеся, Сотрудники и Пользователи инфраструктуры должны осуществлять использование средств индивидуализации в строгом соответствии с положениями настоящего раздела, иных локальных нормативных актов, регламентирующих порядок использования средств индивидуализации Фонда и/или Организаций, решениями уполномоченных должностных лиц, а также условиями договоров о предоставлении прав использования средств индивидуализации.

4.16.2. Обучающиеся, Сотрудники и Пользователи инфраструктуры должны осуществлять использование средств индивидуализации разумно и добросовестно, чтобы обеспечивалось соответствующее действительности впечатление о взаимосвязи Фонда и/или Организаций с проводимыми мероприятиями, осуществляемыми проектами, выпускаемыми публикациями, продукцией, работами и услугами.

4.16.3. Обучающиеся, Сотрудники и Пользователи инфраструктуры должны воздерживаться от любого использования средств индивидуализации, способного нанести ущерб репутации Фонда и/или Организаций.

4.16.4. Средства индивидуализации, принадлежащие Фонду или любой из Организаций, могут использоваться Сотрудниками, Обучающимися или Пользователями инфраструктуры для обозначения взаимосвязи между мероприятием, проектом, публикацией, продукцией, работами или услугами при условии предварительного получения письменного согласия уполномоченного лица, в случае если наименование структурного подразделения используется в возмездных отношениях с третьими лицами или в интересах третьих лиц, включая случаи рекламы проводимых ими мероприятий, проектов, их товаров, работ или услуг.

4.16.5. Средства индивидуализации могут использоваться Сотрудниками, Обучающимися или Пользователями инфраструктуры без особого на то разрешения:

Фонд «Талант и успех»	Политика по интеллектуальной собственности Образовательного Фонда «Талант и успех»	Лист 14 Листов 21
-----------------------	---	----------------------

а) при использовании бланков официальных документов Фонда и/или любой из Организаций;

б) в порядке, установленном локальными нормативными актами Фонда и/или любой из Организаций;

в) при использовании в официальных и периодических изданиях Фонда и/или любой из Организаций, а также на корпоративном портале (интернет-сайте, как составном произведении) и на иных интернет-сайтах Фонда и/или любой из Организаций;

г) для обозначения мероприятий, публикаций, продукции, работ и услуг, проводимых (выполняемых, предоставляемых) в рамках проектов Фонда и/или любой его Организации;

д) для целей обозначения занимаемой ими должности в Фонде и/или любой из Организации, при этом, исходя из конкретных обстоятельств, использование наименования Фонда и/или любой из Организации, либо его структурного подразделения для указанных целей не должно давать основания для вывода об ответственности Фонда и/или любой из Организации за проводимые Обучающимся, Сотрудником или Пользователем инфраструктуры мероприятия, проекты, создаваемую продукцию, выполняемые работы либо оказываемые услуги;

е) при включении в публикации ссылок на поддерживаемый Фондом и/или любой из Организаций проект. Содержание соответствующей ссылки определяется локальными нормативно-правовыми актами, а также договорами с автором, регламентирующими отношения по поводу осуществления соответствующего проекта;

ж) в иных случаях, предусмотренных решениями уполномоченного лица Фонда и/или любой из Организаций.

4.16.6. Сотрудники, Обучающиеся или Пользователи инфраструктуры, при подготовке и опубликовании произведений, права на которые принадлежат Фонду и/или любой из Организаций, обязаны включать в состав произведения оповещение о принадлежности исключительного права Организации в следующей форме: «© ...» (при этом «...» обозначает наименование или средство индивидуализации Фонда и/или любой из Организаций) или в иной утвержденной Фондом или Организацией форме. Такое оповещение размещается:

а) на титульном листе либо второй странице публикации;

б) на обложке и материальных носителях программы для ЭВМ либо базы данных, а также на визуальном изображении, возникающим на экране ЭВМ при запуске программы для ЭВМ, базы данных либо при обращении к интернет-сайту;

в) на обложке и материальных носителях фонограммы;

Фонд «Талант и успех»	Политика по интеллектуальной собственности Образовательного Фонда «Талант и успех»	Лист 15 Листов 21
-----------------------	---	----------------------

г) на обложке, материальных носителях и в титрах аудиовизуальных произведений;

д) в иных материалах, предусмотренных решениями уполномоченного лица Организации, с которыми Сотрудники, Обучающиеся или Пользователи инфраструктуры такой Организации ознакомлены.

4.17. Условия использования ОИП, созданного при содействии любой из Организаций, включая пределы возможного использования, переработки, условия распространения, способы отчета об использовании и прочее, устанавливаются договором соответствующего типа и локальными нормативными актами Организации, при содействии которой был создан такой ОИП. Доступ в целях ознакомления к таким ОИП может предоставляться без подписания дополнительного соглашения с правообладателем, если иное не предусмотрено договором.

4.18. Каждая из Организаций имеет право назначить уполномоченное лицо для подписания договоров, связанных с распоряжением или использованием исключительных прав такой Организации, в целях достижения максимально оперативного коммерческого эффекта или эффекта для развития образования, науки, технологий, искусства и общества в целом. Отчуждение прав на ОИП и предоставление лицензий на ОИП допускаются при наличии рекомендации комиссии, созданной Организацией для содействия в защите, управлении, распоряжении и/или Коммерциализации ИС, или по решению уполномоченного лица, если иное не предусмотрено Правилами или локальными нормативными актами такой Организации.

4.19. Каждая из Организаций имеет право самостоятельно выбирать способы закрепления своих прав и/или защиты на любые ОИП в отношении третьих лиц.

СТАТЬЯ 5 - УПРАВЛЕНИЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТЬЮ

5.1. Управление ОИП, созданными творческим трудом Обучающихся, Сотрудников или Пользователей инфраструктуры, будет осуществляться профильными специалистами любой из Организаций, в соответствии с договором между ними. Настоящая Политика не требует от Авторов специальных знаний в области защиты интеллектуальной собственности или в области финансов. Организации должны содействовать Авторам и/или правообладателям как в регистрации исключительных прав, так и в управлении ОИП, согласно Правилам или локальным нормативным актам каждой из Организаций.

5.2. Для управления ОИП Фонда и Организаций Фонд дает полномочия каждой из Организаций создавать и поддерживать цифровые сервисы, необходимые для управления ИС, с целью содействия в успешной Коммерциализации ОИП.

Фонд «Талант и успех»	Политика по интеллектуальной собственности Образовательного Фонда «Талант и успех»	Лист 16 Листов 21
-----------------------	---	----------------------

5.2.1. Цифровые сервисы могут, например, включать услуги по депонированию ОИП, по оценке возможности охраны РИД патентами, по объявлению возможности приобретения лицензий, включая открытые, возмездные, безвозмездные и другие, по фиксации различных видов использования ИС, в том числе для целей развития искусства, науки и общества в целом, по поиску направлений возможностей Коммерциализации, по подбору коммерческих партнёров, по продвижению (участие в выставках, организация разработки российских и международных стандартов), по заключению сделок с правами на ОИП, по предоставлению доступа к ОИП для ознакомления, по поиску возможных нарушений прав правообладателей, и другие услуги необходимые для комплексного управления ОИП.

5.2.2. Условия использования цифровых сервисов или любых других услуг, связанных с защитой и/или управлением ИС, определяются Правилами или локальными нормативными актами каждой из Организаций и могут оказываться на возмездной или безвозмездной основе, или в счет будущих доходов от Коммерциализации ОИП, таких как роялти, право на получение доли доходов и прочее.

5.3. Каждая из Организаций имеет право самостоятельно организовывать взаимодействие с поставщиками услуг в сфере правовой охраны, маркетинга, организации сделок, защиты интеллектуальной собственности в России и за рубежом, реализовать интеграцию с государственными информационными системами в сфере интеллектуальной собственности, технологическими решениями и платформами, созданными в рамках национальных программ.

5.4. Организации вправе согласовывать друг с другом единообразие подходов к управлению и регистрации ОИП, фиксации фактов использования ОИП и работы цифровых сервисов. При этом Организации должны предусмотреть перевод взаимоотношений по управлению интеллектуальной собственностью в цифровую (безбумажную) форму.

5.5. Каждый созданный идентифицируемый ОИП (сведения о нем, включая описание, результаты экспериментов и любые другие данные) должен быть зафиксирован в цифровой форме, за исключением случаев, когда воспроизведение объекта в цифровой форме невозможно или нецелесообразно. Зафиксированный ОИП может быть депонирован или описан в соответствии со стандартами, требованиями, инструкциями и другими локальными нормативными актами соответствующей Организации.

5.6. Для результатов, ориентированных на промышленную и технологическую сферу, может быть установлен режим коммерческой тайны, который может быть изменен или отменен в случае подачи заявки на патент или принятия решения о Публичном раскрытии.

Фонд «Талант и успех»	Политика по интеллектуальной собственности Образовательного Фонда «Талант и успех»	Лист 17 Листов 21
-----------------------	---	----------------------

5.7. Любая из Организаций вправе создать собственное подразделение для защиты, управления и Коммерциализации ИС, работы с обращениями Авторов и оценки возможности практического использования ОИП.

5.8. Каждая из Организаций должна вести корректную и прозрачную документацию о Расходах на ИС для каждого ОИП.

5.9. Каждая из Организаций должна защищать любую конфиденциальную информацию, принадлежащую Фонду и/или любой из Организаций, в соответствии с локальными нормативными актами о конфиденциальной информации, коммерческой тайне и/или о защите секретов производства. В случае, когда к работе в Организации применяется режим коммерческой тайны и/или ОИП является секретом производства, Обучающиеся, Сотрудники, Пользователи инфраструктуры и Партнёры обязаны хранить в тайне всю конфиденциальную информацию, относящуюся к такой работе и/или к такому ОИП и следовать указаниям такой Организации, связанным с использованием конфиденциальной информации и/или секрета производства.

СТАТЬЯ 6 - КОНФЛИКТЫ ИНТЕРЕСОВ

6.1. Обучающиеся, Сотрудники и Пользователи инфраструктуры обязаны действовать согласно целям и миссии соответствующей Организации. Им следует избегать ситуаций, когда внешние интересы могут значительно и негативно повлиять на их профессиональную этику, образовательную деятельность, честность научных исследований и прочее.

6.2. Обучающиеся, Сотрудники и Пользователи инфраструктуры обязаны следить за тем, чтобы их соглашения с третьими лицами не противоречили их обязанностям в соответствии с настоящей Политикой или локальными нормативными актами Организации.

6.3. Обучающиеся, Сотрудники и Пользователи инфраструктуры должны незамедлительно сообщать уполномоченному лицу соответствующей Организации обо всех потенциальных и существующих конфликтах интересов или о Конфликте обязательств.

СТАТЬЯ 7 - СПОРЫ

7.1. Нарушение положений Политики должно рассматриваться в соответствии с локальными нормативными актами Фонда и Организаций, а также законодательством Российской Федерации.

7.2. Любые внутренние споры, возникающие в соответствии с Политикой, должны в первую очередь передаваться уполномоченному лицу соответствующей

Фонд «Талант и успех»	Политика по интеллектуальной собственности Образовательного Фонда «Талант и успех»	Лист 18 Листов 21
-----------------------	---	----------------------

Организации и/или комиссии, созданной Организацией для содействия в защите, управлении, распоряжении и/или Коммерциализации ИС, и решаться согласно Правилам и регламентам соответствующей Организации. 7.3. Лица, на которых распространяется данная Политика, имеют право вынести на рассмотрение и обжалование применение любого аспекта Политики. комиссии, созданной Организацией для содействия в защите, управлении, распоряжении и/или Коммерциализации ИС.

СТАТЬЯ 8 - ИЗМЕНЕНИЯ

8.1. Настоящая Политика может быть изменена по решению руководителя Фонда. При этом,

а) вся ИС, созданная в дату или после вступления в силу таких изменений, регулируется Политикой с внесенными в нее поправками;

б) вся ИС, созданная до даты вступления в силу изменений, регулируется Политикой до таких изменений.

8.2. В случае, когда в изменения Политики определены как уточнения к действующей редакции Политики, к таким изменениям не будет применяться п. 8.1. и вся ИС Фонда и/или соответствующей Организации будет регулироваться в соответствии с такими уточнениями, вне зависимости от даты создания ИС и/или её Коммерциализации.

ТЕРМИНЫ И СОКРАЩЕНИЯ:

В Политике применены следующие термины, с соответствующими нижеуказанными определениями. Данные термины используются во всех локальных нормативных актах Организаций и в случае конфликта определений используются определения терминов согласно настоящей Политике. В случае, если термин не определён ниже, то используется определение такого термина согласно ГК РФ, других законодательных актов или принятым стандартам и практикам, при этом определение согласно ГК РФ является главенствующим.

“Автор” (Соавторы) – физическое(ие) лицо(а), творческим трудом которого(ых) создан результат интеллектуальной деятельности.

“ГК РФ” – Гражданский кодекс Российской Федерации.

“Использование ресурсов” – использование ресурсов Организаций, не являющихся общедоступными, которые включают, но не ограничиваются, финансовыми ресурсами, оборудованием, человеческими ресурсами, интеллектуальной собственностью, результатам исследований, промежуточными экспериментальными данными, выводами и/или обобщениями, полученными

Фонд «Талант и успех»	Политика по интеллектуальной собственности Образовательного Фонда «Талант и успех»	Лист 19 Листов 21
-----------------------	---	----------------------

вследствие анализа результатов исследований, не включая рутинное использование библиотек и/или офисных помещений.

“Интеллектуальная собственность” (далее – «ИС») – все результаты интеллектуальной деятельности и приравненные к ним средства индивидуализации юридических лиц, товаров, работ, услуг, и предприятий в любой области, которым может предоставляться правовая охрана и/или которые могут быть реализованы в соответствии с законом, и также интеллектуальные права на результаты интеллектуальной деятельности и приравненные к ним средства индивидуализации, которые включают исключительное право, неимущественные права и иные права (право следования, право доступа, право использования и другие).

“Коммерциализация” – процесс извлечения экономической ценности из ИС, которая может быть выражена в форме товара, продукта, процесса, услуги, лицензии, отчуждения РИД или ОИП или любой другой экономической выгоды.

“Коммерческая тайна” – конфиденциальная информация, не являющаяся общедоступной, которая имеет коммерческую ценность и в отношении которой владелец предпринял разумные усилия, чтобы сохранить ее в тайне.

“Конфликт интересов” – любая ситуация, в которой реальные или предполагаемые интересы отдельного Сотрудника, Обучающегося или Пользователя инфраструктуры могут противоречить интересам Фонда и/или соответствующей Организации или отрицательно влиять на их работу или обязанности.

“Конфликт обязательств” – любая ситуация, в которой внешняя деятельность Сотрудника, Обучающегося или Пользователя инфраструктуры отрицательно сказывается на его способности выполнять свои обязанности, изложенные в договоре с Фондом и/или Организацией.

«Объект патентного права» - изобретение, полезная модель или промышленный образец.

«Организации» – юридические лица, существующие и которые могут быть созданы в будущем, учредителем или участником которых является Образовательный Фонд «Талант и Успех».

«Партнер» - юридическое или физическое лицо, которое сотрудничает с Фондом или с любой из Организаций по любому соглашению, отличному от соглашений, относящихся к Обучающимся, Сотрудникам или Пользователям инфраструктуры. Такими лицами могут быть внешние исполнители, волонтеры, не Использующие ресурсы, преподаватели, работающие по договорам гражданско-правового характера и не использующие ресурсы Фонда и/или любой из Организаций, соисполнители, другие университеты, государственные организации, общественные организации и прочие.

Фонд «Талант и успех»	Политика по интеллектуальной собственности Образовательного Фонда «Талант и успех»	Лист 20 Листов 21
-----------------------	---	----------------------

“Политика” – настоящая политика по интеллектуальной собственности Образовательного Фонда «Талант и Успех».

“Пользователь инфраструктуры” – любое лицо, которое не является ни Сотрудником, ни Обучающимся, ни Партнёром Фонда и/или любой из Организаций, включая приглашенных исследователей, педагогов, волонтеров, исполнителей, соисполнителей, других университетов, государственных организаций, общественных организаций и прочих лиц, заключающих договор с Фондом и/или любой из Организаций о пользовании инфраструктурой, заключающих договор с Организацией/ями, по которому у такого лица возникает возможность Использования ресурсов Фонда и/или любой из Организаций.

“Предшествующая интеллектуальная собственность” (далее – «Предшествующая ИС») – любая существовавшая ранее интеллектуальная собственность, созданная до заключения какого-либо договора с Фондом и/или любой из Организаций и/или до того, как Автор подпадает под действие настоящей Политики.

“Публичное раскрытие” – передача информации, касающейся ИС Фонда и/или любой из Организаций, внешним сторонам. Публичное раскрытие включает, помимо прочего, раскрытие в письменной или устной форме; общение по электронной почте; размещение в сети Интернет; раскрытие в репортаже, пресс-релизе или интервью; публикация в журнале, реферат, постер или отчет; выступление на конференции; экспертиза диссертации; демонстрация изобретения на выставке; или промышленное применение изобретения и/или любое предоставление возможности ознакомиться с ИС Фонда и/или любой из Организаций третьему лицу, не имеющего обязательства о неразглашении конфиденциальной информации в отношении Фонда и/или любой из Организаций.

“Расходы на ИС” – все расходы, понесенные Фондом и/или любой из Организаций на управление и Коммерциализацию ИС, которые включают в себя, в том числе, те расходы, которые относятся к Фонду и/или любой из Организаций, например, расходы, понесенные в результате платежей внешним организациям для обеспечения защиты и поддержания защиты ИС, расходы на патентование и судебные разбирательства; затраты, понесенные Фондом и/или любой из Организаций при лицензировании / отчуждении прав на ИС, включая затраты на маркетинг, переговоры, согласование договоров и затраты на разработку проекта лицензирования / уступке прав; затраты на изготовление, доставку или иное распределение продуктов, процессов или услуг, которые воплощают ОИС, не включая стоимость труда и/или общие административные расходы.

“РИД” – результат(ы) интеллектуальной деятельности, которому(ым) предоставляется правовая охрана в соответствии со статьей 1225 ГК РФ.

Фонд «Талант и успех»	Политика по интеллектуальной собственности Образовательного Фонда «Талант и успех»	Лист 21 Листов 21
-----------------------	---	----------------------

“Селекционные достижения” – это созданные в результате интеллектуальной деятельности селекционера новые сорта растений или породы животных, также однородные группы растений, которые могут быть защищены правами селекционера, определенными в Международной конвенции по защите новых сортов растений, а также семена или племенной материал, которые: существенным образом наследуют признаки другого охраняемого (исходного) сорта растений или породы животных, если эти охраняемые сорт или порода сами не являются селекционными достижениями, существенным образом наследующими признаки других селекционных достижений; не явно отличаются от охраняемых сорта растений или породы животных; требуют неоднократного использования охраняемого сорта растений для производства семян.

“Сотрудник” – любое лицо, работающее по договору с Фондом и/или любой из Организаций, включая научно-педагогических работников, технический, административный и вспомогательный персонал, независимо от формы занятости.

“Обучающийся” – любой школьник, студент, аспирант, практикант, зачисленный для прохождения образовательной программы в любой из Организаций.

“Участник” – физическое лицо, в частности, любые помощники, технические специалисты, лаборанты, инженеры, экспериментаторы, испытатели, руководители, менеджеры, управленцы, закупщики и другие лица, которые косвенным образом внесли свой вклад в создание интеллектуальной собственности, созданной Автором(ами), и/или внесли вклад в техническое воплощение объектов интеллектуальной собственности, созданной Автором(ами), и, как таковые, не могут быть перечислены в качестве Автора с точки зрения установленных законом норм, включая физических лиц, без практического вклада которых Коммерциализация или техническое воплощение объектов интеллектуальной собственности было бы невозможно.

“Фонд” – Образовательный Фонд «Талант и Успех».